

# 職員のエンゲージメント力向上研修

対象者：管理者

## 1. 研修の目的

管理職が部下のエンゲージメントを向上させることで、部下の意欲向上と組織の活性化を図る。

## 2. 研修構成要素

信頼関係の構築、部下の成長支援、組織の目標浸透、組織への貢献実感、働きがい、部下の自己肯定感、組織の風通しと一体感

## 3. 研修内容

	内容
9:00	<b>1. チェックインとオリエンテーション【ワーク・講義・クイズ】</b> 1) 研修の目的と背景 2) 自治体を取り巻く現状 3) 私が持ち帰り、活かそうと考えること
	<b>2. エンゲージメント【講義・クイズ・ワーク】</b> 1) エンゲージメントとは何か？それによる効果は？ 2) 現状の組織とエンゲージメント向上 3) 何をどうするとエンゲージメントが向上したと言えるか？
	<b>3. 成長支援とエンゲージメント【講義・ワーク・ディスカッション】</b> 1) 成長支援の今昔 2) 支援の正体とは？ 3) 支援事例から学ぶ
12:00	4) 私の支援された体験
13:00	<b>4. 自己肯定感と働きがい【講義・ワーク・ディスカッション・クイズ】</b> 1) 自己肯定感とは？働きがいとは？ 2) 自己肯定感のタイプと効果的なアプローチ 3) 管理職としての関わり方 4) 成功事例と失敗事例から学ぶ
	<b>5. 風通しの良い組織【講義・ディスカッション】</b> 1) 管理職 存在の重要性とやりがい 2) 風を通す管理職、何もしないのに風が通る管理職
	<b>6. エンゲージメントと目標浸透の関係【講義・ディスカッション】</b> 1) 目標浸透に必要な要素 2) エンゲージメント向上との共存のために
	<b>7. 行動目標設定と理解度チェック・まとめ【ワーク・ディスカッション】</b> 1) プランシート作成 2) グループ内にて共有 3) まとめ
16:30	