

職員のエンゲージメント力向上研修

対象者:管理者

1. 研修の目的

管理職が部下のエンゲージメントを向上させることで、部下の意欲向上と組織の活性化を図る。

2. 研修構成要素

信頼関係の構築、部下の成長支援、組織の目標浸透、組織への貢献実感、働きがい、部下の自己肯定感、組織の風通しと一体感

3. 研修内容

	内容
9:00	1. チェックインとオリエンテーション【ワーク・講義・クイズ】 1) 研修の目的と背景 2) 自治体を取り巻く現状 3) 私が持ち帰り、活かそうと考えること
	2. エンゲージメント【講義・クイズ・ワーク】 1) エンゲージメントとは何か?それによる効果は? 2) 現状の組織とエンゲージメント向上 3) 何をどうするとエンゲージメントが向上したと言えるか?
	3. 成長支援とエンゲージメント【講義・ワーク・ディスカッション】 1) 成長支援の今昔 2) 支援の正体とは? 3) 支援事例から学ぶ
12:00	4) 私の支援された体験
13:00	4. 自己肯定感と働きがい【講義・ワーク・ディスカッション・クイズ】 1) 自己肯定感とは?働きがいとは? 2) 自己肯定感のタイプと効果的なアプローチ 3) 管理職としての関わり方 4) 成功事例と失敗事例から学ぶ
	5. 風通しの良い組織【講義・ディスカッション】 1) 管理職 存在の重要性とやりがい 2) 風を通す管理職、何もしないのに風が通る管理職
	6. エンゲージメントと目標浸透の関係【講義・ディスカッション】 1) 目標浸透に必要な要素 2) エンゲージメント向上との共存のために
	7. 行動目標設定と理解度チェック・まとめ【ワーク・ディスカッション】 1) プランシート作成 2) グループ内にて共有
16:30	3) まとめ