

接遇リーダー養成研修

対象者: 中堅職員～管理・監督者

1. 研修の目的

接遇リーダーとして職場全体のCS(住民満足)向上を推進する立場にある方が、自らの接遇スキルを再確認した上で、職場全体のスキル向上を進めていくための手法を学ぶ。

2. 研修内容

| | 内 容 |
|-------|---|
| 9:00 | <p>1. 職場での接遇スキルの現状確認と目指すべき方向 【講義】</p> <ol style="list-style-type: none">1) CS(住民満足)を高めることの重要性を整理する2) 職場での現状について把握する <p>接遇の現状を話し合い、「良い点」「改善すべき点」を挙げ、共有して頂きます。</p> <p>2. CSを支える基本マナーを振り返る 【講義・個人ワーク・ロールプレイング】</p> <ol style="list-style-type: none">1) 接遇の基本マナー<ul style="list-style-type: none">● 表情、身だしなみ、立ち振る舞い等● 声、話し方、言葉遣い、敬語の使い方、聞き方等2) 具体的な場面での接遇応対<ul style="list-style-type: none">● 来客応対のポイントと事例に基づく「来客応対」の流れ● 電話応対のポイントと事例に基づく「電話応対」の流れ <p>来客応対、電話応対の一連の流れを、具体事例を基にしたロールプレイングで確認して頂きます。自身が、自然な流れで行えているか、職場で自信を持って指導できるかが大切なポイントです。</p> |
| 12:00 | |
| 13:00 | <p>3. 組織としていかに接遇能力を向上させるか 【講義・個人ワーク・ロールプレイング】</p> <ol style="list-style-type: none">1) 自分の職場の課題を見つける <p>組織として取り組んで、うまくいかなかった対応を振り返り、今後自分の職場で接遇スキルを向上、定着させ、ホスピタリティマインドを育てるための方法を考え討議し、発表して頂きます。</p> <ol style="list-style-type: none">2) 接遇向上を推進する仕組みを考える(PDCAサイクル)3) 日常のコミュニケーションに組み入れる <p>褒め方、叱り方 ～上手なフィードバックの仕方～</p> <p>日常のコミュニケーションの中で、上手に褒め、伸ばすことが大切です。褒められて嬉しかった言葉集めのワークから、上手な褒め方や効果的な叱り方について、言葉のかけ方、タイミング、プロセスなどを研究します。</p> <p>4. まとめ 振り返り 【講義】</p> <ol style="list-style-type: none">1) アクションプラン |
| 16:30 | <ol style="list-style-type: none">2) 研修の振り返り |